Intitulé : LANDSBESLUIT, houdende algemene maatregelen, van 10 juni 2002 ter uitvoering van diverse artikelen van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (AB 1989 no. GT 37) en de Landsverordening bijzondere rechtspositionele bepalingen Kustwachtpersoneel (AB 2000 no. 16)

Citeertitel: Rechtspositiebesluit Kustwachtpersoneel

Vindplaats : AB 2002 no. 61

Wijzigingen: Geen

## § 1. Definities

### Artikel 1

Voor de toepassing van dit landsbesluit en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

| | |
|---|---|
| de Landsverordening | : Landsverordening bijzondere rechtspositionele bepalingen Kustwachtpersoneel (AB 2000 nr.16); |
| belanghebbende | : degene die kenbaar heeft gemaakt in aanmerking te willen komen voor het vervullen van een functie bij de Kustwacht; |
| inkomen | : het inkomen, bedoeld in artikel 27, zesde lid, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (AB 1989 no. GT 37), verhoogd met de uitkering, bedoeld in artikel 13, tweede lid, van de Landsverordening; |
| etmaal | : een tijdsbestek van 24 aaneengesloten uren; |
| werktijd | : het totaal van de in kloktijden aangegeven perioden gedurende welke de aan een ambtelijk functie verbonden werkzaamheden daadwerkelijk behoren te worden verricht; |
| rustdag | : een dienstvrije periode van een etmaal, in beginsel samenvallende met een kalenderdag; |
| continudienst | : het verrichten van werkzaamheden op grond van een dienstrooster, dat uitgaat van het verrichten van werkzaamheden, afwisselend in dag-, avond- en nachtdienst of in dag- en avonddienst; |
| overwerk | : werkzaamheden, buiten de vastgestelde werktijd of het geldende dienstrooster verricht, voor zover daardoor hetzij het totaal aantal officiële ambtelijke werkuren hetzij het uit het dienstrooster voortvloeiende aantal arbeidsuren wordt overschreden; |
| uurloon | : de in de Bezoldigingsregeling Aruba 1986 genoemde maandelijkse bezoldiging, vermenigvuldigd met 12 en daarna gedeeld door 2000; |
| kustwachtschip | : een vaartuig dat door de Commandant is ingezet ten behoeve van de Kustwacht; |
| varen | : het buiten de thuishaven verrichten van arbeid aan boord van een kustwachtschip. |

## § 2. Functies, rangen en bezoldiging

### Artikel 2

1. De door ambtenaren te bekleden functies bij de Kustwacht

vloeien voort uit het door de Minister van Defensie van Nederland in overeenstemming met de Minister vastgesteld organisatieschema van de Kustwacht.

2. De Commandant stelt de beschrijvingen van de door ambtenaren te vervullen functies vast, alsmede de bijbehorende functievereisten.

3. De Minister waardeert ieder van de ingevolge het tweede lid vastgestelde functiebeschrijvingen met een rang.

Artikel 3

1. De rangen en de daarbij behorende de bezoldigingsschalen, alsmede de pensioengrondslagen voor de ambtenaren die bestemd zijn om een geüniformeerde functie bij de Kustwacht te vervullen, zijn neergelegd in de bijlage bij dit landsbesluit.

2. Op ambtenaren die bestemd zijn om een andere dan een geüniformeerde functie bij de Kustwacht te vervullen, zijn van toepassing de bijlagen A en B van de Bezoldigingsregeling Aruba 1986 (AB 1996 no. GT 10).

Artikel 4

1. Een functie waaraan de rang van matroos, volmatroos, of eerste volmatroos verbonden is, wordt vervuld op basis van een aanstelling als ambtenaar in tijdelijke dienst.

2. Onverminderd § 3 van de Landsverordening, zijn de voorwaarden voor aanstelling in de rang in een rang als bedoeld in het eerste lid:
1. het op het beoogde tijdstip van aanstelling bereikt hebben van een leeftijd van ten minste 18 en ten hoogste 25 jaar;
2. het bezit van ten minste een MAVO-4- of LTS-T-diploma;
3. het bezit van een zwemdiploma.

3. Van de voorwaarde van het tweede lid, onderdeel b, kan worden afgeweken, indien de Commandant van oordeel is dat de belanghebbende beschikt over voldoende relevante kennis en arbeidservaring. Van de voorwaarde van het tweede lid, onderdeel c, kan worden afgeweken, mits de betrokkene ten overstaan van een door de Commandant aangewezen ambtenaar heeft bewezen de zwemkunst in voldoende mate machtig te zijn.

4. Een matroos wordt na het voltooien van de initiële opleiding, bedoeld in artikel 8, eerste lid, bevorderd tot de rang van volmatroos. Na twee jaar functioneren in de rang van volmatroos wordt de betrokkene bevorderd tot eerste volmatroos, mits op basis van de beoordelingen, bedoeld in artikel 15, eerste lid, ten genoege van de Commandant is gebleken dat hij in aanmerking komt voor de vervulling van een functie waaraan de rang van eerste volmatroos verbonden is.

Artikel 5

1. Een functie waaraan de rang van kwartiermeester of hoger is verbonden, wordt vervuld op basis van een aanstelling als ambtenaar in vaste dienst.

2. Van het voorschrift, bedoeld in het eerste lid, kan door de Minister op voorstel van de Commandant worden afgeweken voor een periode van ten hoogste een jaar ten aanzien van de geüniformeerd ambtenaar in de rang van eerste volmatroos, die beoogd wordt tijdelijk een functie te vervullen waaraan de rang van kwartiermeester is verbonden en, op een later tijdstip, zo nodig, de rang van bootsman. Aan een tijdelijke functievervulling als bedoeld in de eerste volzin, wordt door de Minister, op voorstel van de Commandant een toelage verbonden als bedoeld in artikel 25, eerste lid, van de Landsverordening materi-

eel ambtenarenrecht.

Artikel 6

1. Met het oog op een evenwichtige loopbaanontwikkeling en ervaringsopbouw kan de Minister op voorstel van de Commandant in vaste dienst aangestelde geüniformeerde ambtenaren voor een periode van twee jaar aanstellen in een rang die één schaal lager is dan de schaal die verbonden is aan de rang die behoort bij de door die ambtenaar vervulde functie. In bijzondere gevallen kan deze periode op voorstel van de Commandant verlengd worden tot ten hoogste drie jaar.
2. De kwartiermeester die een aaneengesloten periode van ten minste tien jaar in die rang bij de Kustwacht werkzaam is geweest, en wiens functioneren gedurende die periode steeds ten minste als voldoende is beoordeeld, wordt bij het bereiken van de leeftijd van 45 jaar bevorderd tot bootsman.

§ 3. Opleiding

Artikel 7

1. De geüniformeerd ambtenaar volgt, in beginsel terstond vanaf zijn terbeschikkingstelling als bedoeld in artikel 4, tweede lid, van de Landsverordening, een initiële opleiding, die gericht is op het verkrijgen van de voor de vervulling van de eerste functie bij de Kustwacht benodigde kennis en vaardigheden.
2. Indien de terbeschikkingstelling van een geüniformeerd ambtenaar binnen drie jaar na afloop van de initiële opleiding op eigen verzoek of door eigen toedoen is beëindigd, is hij aan het Land verschuldigd een evenredig deel van de door de Minister vast te stellen kosten van de initiële opleiding.

Artikel 8

1. De Minister kan een ambtenaar, al dan niet op diens eigen verzoek, opdragen een bijscholingsopleiding te volgen met het oog op het behoud van de kennis en vaardigheid, die benodigd zijn voor de vervulling van zijn functie, dan wel ter verkrijging van de kennis en vaardigheid, die benodigd zijn voor de vervulling van functies binnen de groepen van functies met het oog waarop zijn terbeschikkingstelling heeft plaatsgevonden.
2. Indien het volgen van een opleiding als bedoeld in het eerste lid, op eigen verzoek van de ambtenaar geschiedt, is bovendien artikel 7, tweede lid, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9

1. De Minister kan een ambtenaar, al dan niet op diens eigen verzoek, opdragen een omscholingsopleiding te volgen ter verkrijging van de kennis en vaardigheid, die benodigd zijn voor de vervulling van functies binnen andere groepen dan functies, dan die waarvoor hij tot dan toe was bestemd.
2. Indien het volgen van de opleiding op eigen verzoek is geschied, is artikel 7, tweede lid, van toepassing.

Artikel 10

1. Een ambtenaar die op eigen initiatief en voor eigen rekening

een andere studie of opleiding volgt of heeft voltooid, dan die, bedoeld in de artikelen 8 en 9, en die naar het oordeel van de Minister mede dan wel volledig van belang is voor de vervulling van de functie die de betrokkene op dat moment binnen de Kustwacht bekleedt, kan op bij regeling van de Minister te stellen voorwaarden in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten die aan de studie of opleiding verbonden zijn of waren.

2. Indien aan een ambtenaar een tegemoetkoming is toegekend, als bedoeld in het eerste lid, en diens terbeschikkingstelling binnen drie jaar na afloop van de studie of de opleiding op eigen verzoek of door eigen toedoen is beëindigd, is hij aan het Land verschuldigd het totale bedrag dat hij aan tegemoetkomingen voor het volgen van die studie of die opleiding heeft ontvangen.

Artikel 11

Een geüniformeerd ambtenaar in tijdelijke dienst, die voor eigen rekening een studie of opleiding volgt of heeft voltooid, die naar het oordeel van de Minister mede dan wel volledig is gericht op het vinden van een functie buiten de Kustwacht, kan op bij regeling van de Minister te stellen voorwaarden in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten die aan die studie of opleiding verbonden zijn of waren.

§ 4. Medisch-, veiligheids- en normvaardigheidsonderzoek

Artikel 12

1. De Commandant doet iedere belanghebbende namens de Minister onderwerpen aan een onderzoek naar de lichamelijke en geestelijke geschiktheid voor het vervullen van een functie.

2. Een onderzoek naar de lichamelijke geschiktheid, alsmede een periodiek geneeskundig onderzoek van een geüniformeerd ambtenaar geschiedt overeenkomstig de voorschriften, gesteld krachtens artikel 118 van het Schepenbesluit (Stb. 1965, 367) en krachtens artikel 33, eerste lid, van het Schepelingenbesluit (Stb. 1937,242), of de voorschriften die deze vervangen.

3. Bij de beoordeling van de geestelijke geschiktheid van een belanghebbende voor de vervulling van een Kustwachtfunctie wordt rekening gehouden met de mate van psychische bestendigheid van betrokkene tegen de gevaren en vermoeienissen, die verbonden zijn aan de werkzaamheid in de beoogde functie.

Artikel 13

1. De Minister doet iedere belanghebbende die voldoet aan de voorschriften, bedoeld in artikel 12, tweede lid, onderwerpen aan een veiligheidsonderzoek. Het veiligheidsonderzoek wordt uitgevoerd door de Veiligheidsdienst Aruba.

2. Het veiligheidsonderzoek omvat:

a. het verifiëren en, zo nodig, aanvullen van de door de belanghebbende verstrekte gegevens die voor het onderzoek van belang zijn;
b. het instellen van een onderzoek naar andere gegevens die van belang zijn voor de beoordeling van de geschiktheid van de belanghebbende.

3. Bij het veiligheidsonderzoek wordt in ieder geval gelet op:

a. de justitiële inlichtingen die ten behoeve van het veiligheidsonderzoek inzake belanghebbende zijn verkregen met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Landsverordening justitiële documentatie en verklaringen omtrent het gedrag (AB 1989 no. GT 83);

b. deelneming aan of steunverlening door belanghebbende aan voor het Koninkrijk of zijn bondgenoten gevaarlijke activiteiten;
c. lidmaatschap van of steunverlening door belanghebbende aan organisaties die doeleinden nastreven, danwel ter verwezenlijking van hun doeleinden middelen hanteren, die in strijd zijn met de grondslagen van een democratische rechtsorde;
d. overige persoonlijke gedragingen en omstandigheden van belanghebbende, die uit veiligheidsoogpunt van belang zijn.

4. Het veiligheidsonderzoek wordt gestart met het inwinnen van de inlichtingen, bedoeld in het derde lid, onderdeel a, tenzij gewichtige redenen zich daartegen verzetten. Indien de daardoor verkregen inlichtingen niet leiden tot de conclusie dat jegens de belanghebbende bezwaren bestaan tegen het vervullen van een functie bij de Kustwacht, vindt vervolgens te zijnen aanzien onderzoek plaats naar het zich voordoen van de gedragingen, bedoeld in het derde lid, onderdelen b, c en d.

## Artikel 14

1. De Commandant doet iedere geüniformeerde ambtenaar jaarlijks onderwerpen aan een onderzoek op de aanwezigheid van de normvaardigheid voor de desbetreffende functie.

2. De normvaardigheidsvereisten bestaan uit door de Minister op voorstel van de Commandant vastgestelde fysieke, politiële en nautische eisen; zij maken deel uit van de initiële opleiding, bedoeld in artikel 7, eerste lid. Bij de vaststelling van de vereisten maakt de Minister onderscheid naar sexe en leeftijd.

3. De Commandant doet voor iedere geüniformeerde ambtenaar een trainingsschema vaststellen, dat gericht is op het voldoen aan het jaarlijks onderzoek, bedoeld in het eerste lid.

4. Indien een ambtenaar niet voldoet aan het jaarlijks normvaardigheidsonderzoek, wordt hij in de gelegenheid gesteld binnen zes maanden om alsnog aan de vereisten te voldoen. In bijzondere gevallen kan de Commandant deze termijn eenmaal verlengen met een periode van ten hoogste zes maanden.

5. Indien een ambtenaar de herkansing, bedoeld in het vierde lid, niet benut of wederom niet voldoet aan het normvaardigheidsonderzoek, stelt de Commandant de Minister onverwijld voor de terbeschikkingstelling van de betrokkene aan de Kustwacht te beëindigen.

## § 5. Beoordeling

## Artikel 15

1. Een ambtenaar wordt periodiek en incidenteel beoordeeld met het oogmerk om op basis van objectieve criteria inzicht te krijgen omtrent het functioneren van betrokkene en diens gedrag in relatie tot zijn functie.

2. Een beoordeling wordt opgemaakt door de chef en de naast hogere chef van de ambtenaar. In afwijking van de eerste volzin wordt de ambtenaar die direct ondergeschikt is aan de Commandant, uitsluitend door deze beoordeeld.

3. Alvorens over een ambtenaar een beoordeling wordt opgemaakt, houdt de chef uiterlijk drie maanden tevoren met toepassing van bij ministeriële regeling te stellen voorschriften, met de betrokkene een gesprek over diens functioneren.

4. De beoordelaars van een ambtenaar winnen, alvorens de beoordeling op te maken, steeds het advies in van een personeelsbeoordelings-

adviseur van de Kustwacht.

Artikel 16

1. Een periodieke beoordeling wordt steeds opgemaakt:
a. indien een ambtenaar over een periode van vierentwintig maanden niet beoordeeld is en
b. één jaar na aanwijzing in de functie van de ambtenaar.

2. Een incidentele beoordeling wordt opgemaakt:
a. op ieder moment waarop de Commandant van oordeel is dat het functioneren van betrokkene daartoe aanleiding geeft;
b. op ieder moment waarop de Commandant een oordeel wenst te krijgen, of en hoe een ambtenaar zich in zijn functie ontwikkelt;
c. op ieder moment waarop de Minister daartoe, al dan niet op verzoek van een ambtenaar, opdracht geeft aan de Commandant,

met dien verstande dat geen incidentele beoordeling wordt opgemaakt, dan nadat ten minste vier maanden zijn verstreken na de datum van vaststelling van de vorige beoordeling.

Artikel 17

1. Zo spoedig mogelijk na het opmaken van een beoordeling vindt een beoordelingsgesprek plaats tussen de beoordelaars en de ambtenaar; deze wordt van de datum van dit gesprek ten minste 48 uur tevoren mededeling gedaan. Indien de Minister of de betrokken ambtenaar zulks aan de Commandant verzoekt, draagt deze zorg dat de personeelsbeoordelingsadviseur van de Kustwacht bij het beoordelingsgesprek aanwezig is.

2. De uitkomst van het beoordelingsgesprek wordt schriftelijk vastgelegd. Na afloop van het gesprek wordt de beoordeling uitgereikt aan de desbetreffende ambtenaar, tenzij de beoordelaars daarin naar aanleiding van dat gesprek wijziging willen brengen; alsdan vermeld het verslag die beslissing en wordt de bijgestelde beoordeling binnen 24 uur aan de betrokkene uitgereikt.

3. Indien de ambtenaar zich niet kan vinden in de te zijnen aanzien opgemaakte beoordeling, kan hij binnen zeven kalenderdagen zijn schriftelijk op- en aanmerkingen ten aanzien van die beoordeling indienen bij zijn naasthogere chef.

4. De beoordelaars kunnen naar aanleiding van de schriftelijke opmerkingen van de ambtenaar hun beoordeling bijstellen; in zodanig geval wordt zo spoedig mogelijk een nieuw beoordelingsgesprek gehouden. Het tweede lid is alsdan van overeenkomstige toepassing.

Artikel 18

1. De beoordelaars leggen de door hen opgestelde beoordeling binnen 7 werkdagen na afloop van het beoordelingsgesprek ter vaststelling voor aan de Commandant. De Commandant doet van de vaststelling onverwijld mededeling aan de beoordeelde, onder overlegging van een afschrift van de beoordeling.

2. Indien de beoordeelde ambtenaar bezwaren heeft ter zake van een hem betreffende beoordeling, dient hij zijn bezwaar in bij de Minister binnen zes weken na de datum van vaststelling van de beoordeling. De Minister beslist binnen zes weken na de datum van indiening van het bezwaar.

Artikel 19

Nadere procedurele voorschriften omtrent de beoordeling en de behandeling van bezwaren als bedoeld in artikel 18, tweede lid, kunnen worden vastgesteld bij regeling van de Minister.

§ 6. Werktijd

Artikel 20

1. Voor de ambtenaar wiens functie geen continudienst met zich brengt, wordt de werktijd vastgelegd door de Commandant.
2. Voor de geüniformeerd ambtenaar wiens functie het verrichten van continudienst met zich brengt, wordt door of namens de Commandant de werktijd vastgesteld door middel van een dienstrooster. Het dienstrooster wordt in de regel op een zodanig tijdstip vastgesteld, dat een geüniformeerd ambtenaar van de voor hem op een bepaalde datum vastgestelde werktijden ten minste twee weken van tevoren kan kennis nemen.
3. Wijziging van de vastgestelde werktijd of een dienstrooster geschiedt, behoudens het geval waarin de Commandant een gemotiveerd verzoek van een ambtenaar om wijziging te zijnen aanzien goedkeurt, slechts om dringende redenen van dienstbelang. Een wijziging uit dienstbelang wordt in beginsel uiterlijk tweemaal 24 uren voor de aanvang van de te verrichten werkzaamheden ter kennis gebracht van de desbetreffende ambtenaar.
4. Het eerste tot en met derde lid zijn niet van toepassing bij varen. De bevoegdheden van de Commandant worden in zodanig geval uitgeoefend door de gezagvoerder van het desbetreffende kustwachtschip.

Artikel 21

1. In een dienstrooster begint een dagdienst niet eerder dan 06.00 uur en eindigt een avonddienst niet later dan 24.00 uur; een nachtdienst vangt niet eerder aan dan 22.00 uur en eindigt niet later dan 08.00 uur.
2. De Commandant kan om dringende redenen van dienstbelang voor een periode van één dienstrooster afwijken van de voorschriften, bedoeld in het eerste lid.
3. Het eerste lid is niet van toepassing tijdens het varen.

Artikel 22

1. De werktijd van een ambtenaar wordt, voordat vijf aaneengesloten diensturen zijn voltooid, onderbroken door een rusttijd van ten minste vijftien minuten.
2. Indien om dringende redenen van dienstbelang de werktijd niet kan worden onderbroken door een rusttijd op een tijdstip en met een lengte als bedoeld in het eerste lid, wordt de geüniformeerd ambtenaar zo spoedig mogelijk een rusttijd van ten minste vijftien minuten toegestaan.

Artikel 23

1. Aan een in continudienst werkzame ambtenaar worden per kalenderkwartaal 26 rustdagen toegekend. In iedere kalendermaand worden hem daarvan ten minste 8 dagen ingeroosterd, tenzij in een maand het tweede, derde of vierde lid, op hem van toepassing is.
2. Indien een ambtenaar als bedoeld in het eerste lid, niet het

gehele jaar als zodanig werkzaam is om andere redenen dan vrijstelling wegens ziekte voor een aaneengesloten periode van ten hoogste dertig dagen, wordt het in de eerste volzin van het eerste lid genoemde aantal rustdagen naar rato verminderd.

3. Het in de eerste volzin van het eerste lid genoemde aantal rustdagen wordt met één verminderd voor elke volle 32 uren waarop een ambtenaar als bedoeld in het eerste lid, om andere redenen dan vrijstelling van dienst als bedoeld in het tweede lid, geen dienst heeft verricht ingevolge het voor hem geldende dienstrooster.

4. Indien aan het eind van een kalenderkwartaal blijkt dat aan een ambtenaar als gevolg van toepassing van het tweede of derde lid meer rustdagen zijn verleend, dan waarop hij recht kon doen gelden, dan worden de teveel genoten rustdagen in het daarop volgende kwartaal in mindering gebracht op het aan de betrokkene ingevolge het eerste lid toekomende aantal rustdagen.

### Artikel 24

1. Aan een in continudienst werkzame ambtenaar worden in een kalenderjaar een gelijk aantal extra rustdagen toegekend als er in dat jaar met de zondag gelijkgestelde dagen zijn. Deze extra rustdagen worden hem, zo veel mogelijk over het jaar gespreid, toegekend.

2. Indien aan een ambtenaar als bedoeld in het eerste lid, vrijstelling van dienst wegens ziekte wordt verleend op een aan hem toegekende extra rustdag, geldt deze dag voor hem niettemin als een extra rustdag.

### Artikel 25

1. De rustdagen en extra rustdagen van een ambtenaar worden toegekend door of namens de Commandant.

2. Indien het dienstbelang zulks naar het oordeel van de Commandant vergt, kan een ingevolge het voor hem geldende dienstrooster aan een ambtenaar toegekende rustdag of extra rustdag worden verschoven, mits een dergelijke beschikking ten minste 48 uren vóór de desbetreffende rustdag of extra rustdag schriftelijk aan de betrokkene is medegedeeld.

3. Tenzij het dienstbelang zich daar naar het oordeel van het Commandant tegen verzet, wordt op een daartoe strekkend verzoek van een ambtenaar een aan hem ingevolge het voor hem geldende dienstrooster toegekende rustdag of extra rustdag verschoven, tenzij het betreft een rustdag of extra rustdag, die valt op een zaterdag, een zondag of een met de zondag gelijkgestelde dag.

## § 7. Overwerk

### Artikel 26

1. Indien het dienstbelang zulks naar het oordeel van de Commandant onvermijdelijk maakt, verricht een geüniformeerd ambtenaar overwerk.

2. De ambtenaar die overwerk verricht in een functie waaraan een rang verbonden is met een bezoldiging die lager is dan schaal 8 van de bijlage, heeft recht op een vergoeding. Aan een ambtenaar die een functie bekleedt, waaraan een bezoldiging verbonden is, die gelijk of hoger is dan schaal 8 van de bijlage, en wiens functie het regelmatig verrichten van overwerk met zich brengt, kan door de Minister een tijdelijke vergoeding of een gratificatie worden toegekend. Artikel 75,

derde en vierde lid, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht zijn van overeenkomstige toepassing op een gratificatie als bedoeld in de tweede volzin.

3. De vergoeding voor overwerk bestaat uit:

a. verlof, dat gelijk is aan het aantal uren overschrijding van het per werkperiode vastgestelde aantal arbeidsuren, alsmede
b. een bedrag in geld,dat voor elk uur van die overschrijding een percentage van het uurloon de desbetreffende ambtenaar bedraagt.

4. De vergoeding in verlof wordt zo spoedig mogelijk toegekend, doch in de regel niet later dan in de kalendermaand, volgende op die waarin de overschrijding plaats had, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de wensen van de ambtenaar.

5. Indien het dienstbelang zich naar het oordeel van de Commandant verzet tegen het toekennen van vergoeding in verlof, heeft de betrokken ambtenaar in plaats daarvan recht op, voor ieder uur, een vergoeding in geld, gelijk aan honderd procent van zijn uurloon.

6. Het in het derde lid, onderdeel b, bedoelde percentage bedraagt:

a. 100 op een rustdag, een zondag of een met de zondag gelijkgestelde dag;
b. 50 op alle andere dagen.

7. Bij overwerk dat, aansluitend aan de werktijd, wordt verricht gedurende een periode van minder dan vijftien minuten, bestaat geen recht op een vergoeding voor overwerk.

## § 8. Beschikbaarheid en bereikbaarheid

### Artikel 27

1. De Commandant kan aan een geüniformeerd ambtenaar om redenen van dienstbelang opdragen zich periodiek of incidenteel gedurende een door hem te bepalen tijd van niet minder dan vijftien minuten boven de werktijd beschikbaar of bereikbaar te houden teneinde na oproep werkzaamheden te verrichten.

2. Een geüniformeerd ambtenaar als bedoeld in het eerste lid, die gedurende een periode van ten minste acht aaneengesloten uren beschikbaar of bereikbaar is, heeft aanspraak op een vergoeding van 1% van zijn inkomen per maand. Voor perioden van minder dan 8 uren bestaat aanspraak op een vergoeding naar rato van de in de eerste volzin bedoelde vergoeding.

## § 9. Overige toelagen

### Artikel 28

1. Een in continudienst werkzame ambtenaar heeft recht op een toelage.

2. De toelage, bedoeld in het eerste lid, bedraagt Afl. 180,- per maand, indien de ambtenaar ingevolge het voor hem geldende dienstrooster rouleert in dag-, avond- en nachtdienst, en Afl.120,- per maand, indien hij ingevolge het voor hem geldende dienstrooster regelmatig rouleert in dag- en avonddienst.

3. Geen recht op een toelage, bedoeld in het eerste lid, bestaat gedurende de tijd dat een overigens in continudienst werkzame ambtenaar vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden zonder behoud van inkomen geniet dan wel geschorst is, of in strijd met zijn verplichtingen opzettelijk nalaat zijn dienst te verrichten.

### Artikel 29

Een niet in continudienst werkzame ambtenaar wordt, ingeval hij tijdelijk in een dienstrooster is ingedeeld, voor de duur van die indeling gelijkgesteld met een in continudienst werkzame ambtenaar.

### Artikel 30

De ambtenaar heeft voor het verrichten van dienst die ingevolge het dienstrooster verricht wordt op een feestdag, voor elk uur dat hij volgens het dienstrooster heeft gewerkt, naast zijn inkomen recht op een vergoeding, gelijk aan 100 procent van zijn uurloon.

### Artikel 31

1. De ambtenaar heeft voor het in opdracht van de Commandant verrichten van werkzaamheden op uren die afwijken van die in het dienstrooster, recht op een toelage, voor zover met die uren het totaal van het per werkperiode vastgestelde aantal uren niet wordt overschreden.
2. De toelage, bedoeld in het eerste lid, bedraagt voor elk vol uur waarop in afwijking van de werktijdregeling arbeid is verricht, 50 procent van het uurloon van de betrokken ambtenaar.

## § 10. Bijzondere rechten tijdens het varen

### Artikel 32

1. De geüniformeerd ambtenaar heeft voor varen dat een etmaal of langer duurt, recht op een vergoeding.
2. De vergoeding, bedoeld in het eerste lid, bedraagt per etmaal:
a. op weekdagen Afl. 120,- en
b. op een rustdag, een zondag of een met de zondag gelijkgestelde dag Afl. 160,-.
3. Indien recht bestaat op een vergoeding als bedoeld in het eerste lid, is de rustdag de zaterdag.
4. De geüniformeerd ambtenaar die recht heeft op een vergoeding ingevolge het eerste lid, heeft niet tezelfdertijd aanspraak op vergoedingen als bedoeld in de artikelen 26 en 27.
5. Voor de toepassing van het tweede lid wordt een gedeelte van een etmaal berekend per half etmaal, waarbij een tijdvak van minder dan twaalf uren telt voor een half etmaal.

### Artikel 33

Een geüniformeerd ambtenaar heeft gedurende het varen recht op de kosteloze verstrekking van ten minste drie maaltijden per dag, bestaande uit een voldoende hoeveelheid gezonde voeding.

## § 11. Kleding en uitrusting

### Artikel 34

1. De geüniformeerd ambtenaar draagt tijdens zijn werktijd de kleding en uitrusting, die behoren bij zijn rang, tenzij de Commandant bepaalt dat de ambtenaar geen uniform mag of behoeft te dragen.
2. Het model van het Kustwachtuniform en de draagwijze daarvan worden vastgesteld door de Commandant.

Artikel 35

1. De geüniformeerd ambtenaar heeft na zijn terbeschikkingstelling aan de Kustwacht recht op verstrekking in bruikleen van de goederen waarvan de Commandant heeft bepaald dat zij behoren tot de persoonlijke standaarduitrusting van die ambtenaar. De Commandant stelt voorschriften omtrent de vervanging van de bruikleengoederen.
2. De geüniformeerd ambtenaar die ten gevolge van wijziging van lichaamsafmetingen door ziekte kleding moet laten vermaken of moet vervangen, heeft, onder overlegging van een door de Bedrijfsgeneeskundige Dienst afgegeven medische verklaring en gespecificeerde aankoopnota's, recht op een vergoeding van de daaraan verbonden kosten.
3. De geüniformeerd ambtenaar die om medische redenen niet kan worden geschoeid met schoenen die hem onder normale omstandigheden voor de uitoefening van zijn functie zouden zijn verstrekt, heeft, onder overlegging van een door de Bedrijfsgeneeskundige Dienst afgegeven medische verklaring, recht op verstrekking in eigendom van maatschoeisel.

§ 12. Dienstreizen en verplaatsingen

Artikel 36

Bij regeling van minister van Algemene Zaken worden voor de ambtenaar de voorwaarden vastgesteld, waaronder vergoedingen worden gegeven bij:
a. terbeschikkingstelling aan de Kustwacht met een andere standplaats dan Aruba;
b. wijziging van de standplaats;
c. tijdelijke detachering naar een andere werkplek dan de standplaats;
d. dienstreizen.

§ 13. Fouillering

Artikel 37

1. Het onderzoek aan de kleding, bedoeld in artikel 11, eerste lid, van de Landsverordening, geschiedt door het oppervlakkig aftasten van de kleding door een ambtenaar van hetzelfde geslacht, tenzij de omstandigheden zulks onmogelijk maken. Van het voordoen van bijzondere omstandigheden als bedoeld in de eerste volzin, wordt door de Commandant binnen zeven dagen schriftelijk melding gedaan aan de Minister.
2. Het onderzoek aan het lichaam, bedoeld in artikel 11, eerste lid, van de in het eerste lid genoemde landsverordening, vindt plaats in een besloten ruimte en wordt uitgevoerd door een persoon van hetzelfde geslacht.

Artikel 38

1. Indien bij een onderzoek als bedoeld in artikel 37, door de fouillerende ambtenaar een voorwerp wordt gevoeld, overhandigt de gefouilleerde ambtenaar op een daartoe strekkend verzoek dat voorwerp aan de eerstbedoelde ambtenaar. Zo aan het verzoek geen gevolg wordt gegeven, is de fouillerende ambtenaar bevoegd zich, desnoods met geweld, het bezit van het desbetreffende voorwerp te verschaffen.
2. Van tijdens het onderzoek aangetroffen stoffen kunnen door de onderzoekende ambtenaar monsters worden genomen teneinde op een door de Minister te bepalen wijze in een laboratorium te worden onderzocht.

3. Voorwerpen als bedoeld in het eerste lid, en na monsterneming resterende stoffen als bedoeld in het tweede lid, worden terstond aan de rechthebbende teruggegeven, onverminderd voorschriften van strafvordering.

§ 14. Strafbevoegdheid

Artikel 39

1. De Commandant is bevoegd aan de ambtenaren de disciplinaire straffen op te leggen, genoemd in artikel 83, eerste lid, onderdelen a, b en c, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht.
2. Indien een algemene regeling tot overdracht van strafbevoegdheid diensthoofden tot stand komt, zijn de voorschriften voor diensthoofden van overeenkomstige toepassing op de Commandant.

§ 15. Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 40

1. De bezoldiging van de geüniformeerde ambtenaar wordt met ingang van de dag waarop het onderhavige landsbesluit in werking treedt, vastgesteld op basis van de vergelijking van het bij zijn schaal en bezoldigingstrede behorende bedrag van de laatstelijk genoten bezoldiging, vermeerderd met een functiegebonden toelage van 10%, met het bedrag, behorende bij de op hem van toepassing zijnde schaal en bezoldigingstrede van de bijlage. Indien een gelijk bedrag in de van toepassing zijnde schaal ontbreekt, geldt het naast hogere bedrag in die schaal als de nieuwe bezoldigingstrede.
2. Binnen zes maanden na inwerkingtreding van dit besluit ontvangt de geuniformeerde ambtenaar het landsbesluit waarin de op hem van toepassing zijnde nieuwe bezoldiging is vermeld.

Artikel 41

De artikelen 23, 24 en 25 vervallen op het tijdstip waarop een algemene regeling van rustdagen voor ambtenaren in werking treedt.

Artikel 42

Op de ambtenaar is niet van toepassing:
a. het Studiekostenbesluit landsdienaren (AB 1996 no. GT 39);
b. het Landsbesluit continudiensttoelage (AB 1995 no. GT 27);
c. het Reis-, teer- en verblijfkostenbesluit;
d. artikel 12 van het Kinder-, kostwinners- en détacheringsbesluit (AB 1995 no. GT 26).

Artikel 43

1. Dit landsbesluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Afkondigingsblad waarin het is geplaatst, en werkt terug tot en met 1 juni 2000 behoudens artikel 3, eerste lid, dat in werking treedt op 1 januari 2002.
2. Het kan worden aangehaald als Rechtspositiebesluit Kustwachtpersoneel.

BIJLAGE

| Hoofdschaal K01 Matroos/Initiële opleiding Kustwacht | | | |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 22.200 | 1.850 | 22.200 |
| 2 | 23.100 | 1.925 | 23.100 |
| 3 | 24.900 | 2.075 | 24.900 |
| 4 | 26.760 | 2.230 | 26.760 |

| Hoofdschaal K02 Volmatroos | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 27.480 | 2.290 | 27.480 |
| 2 | 27.480 | 2.290 | 27.480 |
| 3 | 28.920 | 2.410 | 28.920 |
| 4 | 28.920 | 2.410 | 28.920 |
| 5 | 30.300 | 2.525 | 30.300 |
| 6 | 30.300 | 2.525 | 30.300 |

| Hoofdschaal K03 Volmatroos 1e klasse | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 33.900 | 2.825 | 33.900 |
| 2 | 33.900 | 2.825 | 33.900 |
| 3 | 35.880 | 2.990 | 35.880 |
| 4 | 35.880 | 2.990 | 35.880 |
| 5 | 37.440 | 3.120 | 37.440 |
| 6 | 37.440 | 3.120 | 37.440 |

| Hoofdschaal K04 Kwartiermeester | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 39.360 | 3.280 | 39.360 |
| 2 | 39.360 | 3.280 | 39.360 |
| 3 | 41.280 | 3.440 | 41.280 |
| 4 | 41.280 | 3.440 | 41.280 |
| 5 | 43.380 | 3.615 | 43.380 |
| 6 | 43.380 | 3.615 | 43.380 |
| 7 | 45.300 | 3.775 | 45.300 |
| 8 | 45.300 | 3.775 | 45.300 |
| 9 | 47.280 | 3.940 | 47.280 |
| 10 | 47.280 | 3.940 | 47.280 |
| 11 | 49.560 | 4.130 | 49.560 |
| 12 | 49.560 | 4.130 | 49.560 |
| 13 | 51.540 | 4.295 | 51.540 |

| Hoofdschaal K05 Bootsman | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 43.380 | 3.615 | 43.380 |
| 2 | 43.380 | 3.615 | 43.380 |
| 3 | 45.300 | 3.775 | 45.300 |
| 4 | 45.300 | 3.775 | 45.300 |
| 5 | 47.280 | 3.940 | 47.280 |
| 6 | 47.280 | 3.940 | 47.280 |
| 7 | 49.560 | 4.130 | 49.560 |
| 8 | 49.560 | 4.130 | 49.560 |
| 9 | 51.540 | 4.295 | 51.540 |
| 10 | 51.540 | 4.295 | 51.540 |
| 11 | 53.880 | 4.490 | 53.880 |

| Hoofdschaal K06 Schipper | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 49.560 | 4.130 | 49.560 |
| 2 | 49.560 | 4.130 | 49.560 |
| 3 | 51.540 | 4.295 | 51.540 |
| 4 | 51.540 | 4.295 | 51.540 |
| 5 | 53.880 | 4.490 | 53.880 |
| 6 | 53.880 | 4.490 | 53.880 |
| 7 | 56.400 | 4.700 | 56.400 |
| 8 | 56.400 | 4.700 | 56.400 |
| 9 | 58.620 | 4.885 | 58.620 |

| Hoofdschaal K07 Opperschipper | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 56.400 | 4.700 | 56.400 |
| 2 | 56.400 | 4.700 | 56.400 |
| 3 | 58.620 | 4.885 | 58.620 |
| 4 | 58.620 | 4.885 | 58.620 |
| 5 | 61.260 | 5.105 | 61.260 |
| 6 | 61.260 | 5.105 | 61.260 |
| 7 | 63.780 | 5.315 | 63.780 |
| 8 | 63.780 | 5.315 | 63.780 |
| 9 | 66.480 | 5.540 | 66.480 |

| Hoofdschaal K08 Stuurman | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 63.780 | 5.315 | 63.780 |
| 2 | 63.780 | 5.315 | 63.780 |
| 3 | 66.480 | 5.540 | 66.480 |
| 4 | 66.480 | 5.540 | 66.480 |
| 5 | 68.880 | 5.740 | 68.880 |
| 6 | 68.880 | 5.740 | 68.880 |
| 7 | 71.400 | 5.950 | 71.400 |
| 8 | 71.400 | 5.950 | 71.400 |
| 9 | 73.920 | 6.160 | 73.920 |

| Hoofdschaal K09 Stuurman 2de klasse | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 68.880 | 5.740 | 68.880 |
| 2 | 68.880 | 5.740 | 68.880 |
| 3 | 71.400 | 5.950 | 71.400 |
| 4 | 71.400 | 5.950 | 71.400 |
| 5 | 73.920 | 6.160 | 73.920 |
| 6 | 73.920 | 6.160 | 73.920 |
| 7 | 76.380 | 6.365 | 76.380 |

| Hoofdschaal | K010 Stuurman 1e klasse | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 73.920 | 6.160 | 73.920 |
| 2 | 73.920 | 6.160 | 73.920 |
| 3 | 76.380 | 6.365 | 76.380 |
| 4 | 76.380 | 6.365 | 76.380 |
| 5 | 78.960 | 6.580 | 78.960 |
| 6 | 78.960 | 6.580 | 78.960 |
| 7 | 82.440 | 6.870 | 82.440 |

| Hoofdschaal K11 Kapitein | | | Kustwacht |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 88.800 | 7.400 | 88.800 |

| Hoofdschaal K12 Kapitein 1e klasse Kustwacht | | | |
|---|---|---|---|
| Dienstjaar | Bezoldiging | | Pensioengrond-slag |
| | Per jaar | Per maand | |
| 1 | 95.220 | 7.935 | 95.220 |